

		Ergebnis von Spirit Link	2013 bis 2017 (besonders kritisch)	2013 bis 2017 (durchschnittlich)	2013 bis 2017 (exzellent)
Anzahl Teilnehmende:		50	41.168	27.536	5.499
Glaubwürdigkeit	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	90%	15%	43%	70%
	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	86%	28%	58%	83%
	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	98%	25%	59%	82%
	Die Führungskräfte sind gut erreichbar und unkompliziert anzusprechen.	96%	31%	62%	86%
	Die Führungskräfte machen ihre Arbeit kompetent.	92%	22%	60%	88%
	Die Führungskräfte stellen Mitarbeitende ein, die gut hierher passen.	98%	15%	59%	94%
	Die Führungskräfte leisten gute Arbeit bei der Zuweisung von Aufgaben und der Koordination der Mitarbeitenden.	78%	15%	44%	71%
	Die Führungskräfte vertrauen auf die gute Arbeit der Mitarbeitenden, ohne sie ständig zu kontrollieren.	100%	36%	70%	92%
	Den Mitarbeitenden wird hier viel Verantwortung übertragen.	94%	37%	68%	88%
	Die Führungskräfte haben klare Vorstellungen von den Zielen der Organisation und davon, wie diese erreicht werden können.	92%	24%	60%	87%
	Die Führungskräfte halten ihre Versprechen ein.	94%	16%	59%	91%
	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	90%	15%	47%	75%
Respekt	Ich glaube, dass die Führungskräfte Kündigungen nur als letzten Ausweg wählen.	96%	28%	74%	93%
	Die Geschäftspraktiken der Führungskräfte sind ehrlich und ethisch vertretbar.	98%	23%	66%	85%
	Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	80%	12%	48%	79%
	Ich bekomme die notwendigen Mittel und die Ausstattung, um meine Arbeit gut zu erledigen.	96%	45%	77%	91%
	Ich kann meine Fähigkeiten hier optimal einbringen. ¹	73%	28%	56%	76%
	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	86%	9%	38%	66%
	Die Führungskräfte erkennen an, dass bei der Arbeit auch Fehler passieren können.	100%	23%	59%	83%
	Die Führungskräfte suchen und beantworten ernsthaft Vorschläge und Ideen der Mitarbeitenden.	94%	16%	46%	74%
	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeitenden in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	92%	12%	38%	64%
	Die körperliche Sicherheit am Arbeitsplatz ist gewährleistet.	98%	63%	89%	96%
	Die psychische und emotionale Gesundheit ist an diesem Arbeitsplatz gewährleistet.	90%	12%	45%	73%
	Unsere Gebäude und die Einrichtungen tragen zu einer guten Arbeitsumgebung bei.	84%	18%	63%	92%
Fairness	Die Mitarbeitenden erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit. ¹	65%	10%	41%	66%
	Ich kann mir Zeit frei nehmen, wenn ich es für notwendig halte.	96%	22%	63%	82%
	Die Mitarbeitenden werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	96%	8%	35%	64%
	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	96%	11%	45%	73%
	Wir haben besondere und attraktive Sozialleistungen.	72%	4%	35%	63%
	Die Mitarbeitenden werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	76%	9%	40%	74%
	Ich denke, ich werde angemessen am Erfolg des Unternehmens beteiligt.	75%	4%	27%	56%
	Jeder hat hier die Möglichkeit, Aufmerksamkeit und Anerkennung zu bekommen.	90%	14%	45%	74%
	Ich werde hier unabhängig von meiner Position als vollwertiges Mitglied behandelt.	94%	48%	76%	89%
	Befördert werden diejenigen Mitarbeitenden, die es am meisten verdienen.	78%	9%	33%	69%
	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeitenden.	92%	18%	46%	72%
	Die Mitarbeitenden unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen.	94%	21%	52%	78%
Stolz	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrem Alter fair behandelt.	98%	27%	69%	90%
	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	100%	65%	91%	98%
	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrem Geschlecht fair behandelt.	96%	56%	83%	96%
	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung fair behandelt.	100%	74%	89%	96%
	Die Mitarbeitenden werden unabhängig von körperlicher oder geistiger Behinderung fair behandelt. ¹	100%	56%	86%	95%
	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	94%	20%	53%	80%
	Ich glaube, ich kann hier einen wichtigen Beitrag leisten.	84%	44%	72%	88%
	Meine Arbeit hat für mich besondere Bedeutung und Sinn – sie ist weit mehr als ein „Job“.	64%	58%	81%	94%
	Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.	80%	39%	71%	87%
	Die Mitarbeitenden hier sind bereit, zusätzlichen Einsatz zu leisten, um die Arbeit zu erledigen.	86%	35%	66%	89%
	Ich möchte hier noch lange arbeiten.	86%	53%	80%	94%
	Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite.	92%	31%	68%	85%
Teamegeist	Guten Bekannten würde ich das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen. ¹	96%	21%	62%	84%
	Unsere Dienstleistungen und Produkte kann ich nur empfehlen. ¹	90%	25%	70%	84%
	Die Mitarbeitenden kommen gerne zur Arbeit.	96%	15%	54%	81%
	Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.	46%	35%	68%	85%
	Ich kann hier "ich selbst sein" und brauche mich nicht zu verstellen.	94%	36%	70%	88%
	Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.	100%	12%	55%	85%
	Die Mitarbeitenden kümmern sich hier umeinander.	94%	22%	57%	78%
	Wir haben hier eine freundliche Arbeitsatmosphäre.	98%	28%	70%	86%
	Wir haben hier Spaß bei der Arbeit.	90%	32%	65%	86%
	Neue Mitarbeitende fühlen sich hier willkommen.	100%	35%	74%	87%
	Wenn Mitarbeitende innerhalb des Unternehmens ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert.	98%	36%	68%	84%
	Wir fühlen uns hier wie eine "Familie" bzw. haben einen guten Teamegeist.	88%	17%	51%	77%
Wir ziehen hier alle an einem Strang.	88%	13%	45%	74%	
Man kann sich darauf verlassen, dass die Mitarbeitenden zusammenarbeiten.	94%	27%	58%	84%	
Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	96%	32%	71%	88%	
Trust Index©	90%	27%	60%	82%	

1) fließt nicht in den Trust Index© ein

© 2017 Great Place to Work® Inc. All rights reserved.

Darstellung: Top Box-Werte = Prozentanteil der positiven Antworten ("Trifft fast völlig zu" + "Trifft überwiegend zu")

Legende: < 60 % 60 - 80% > 80 %